

# Día de la Mujer

La subsecretaria de la Mujer, Cristina Suárez, dirigió un mensaje al numeroso público que se congregó en el recinto del Concejo Deliberante para participar del acto central por el Día Internacional de la Mujer. **Amplia información en páginas 20 a 22.**



# Sociedad

## Claves

**Discriminación** Nuevos proyectos legislativos apuntan a frenar la discriminación que hoy por hoy sufren las mujeres ex convictas de peso a la hora de elegir visa.

**Biblioteca** La "Mariano Moreno", una alternativa cultural, educativa y social, de la municipalidad hacia la comunidad.

**En el Penal** De la Unidad Penal XV también surgen locales comunitarios, que están a cargo de los internos.

## Foco

### Con 116 años, en centésima peregrinación a La Meca

Un anciano yemení de 116 años se prepara para realizar su centésima peregrinación a la ciudad sagrada musulmana de La Meca, en Arabia Saudí.

Hamad Qassem, de la aldea Al-Mawana, en la provincia de Al-Hudayda, en el este yemení, no ha dejado de viajar cada año, desde los 15, a la ciudad de La Meca para cumplir con las preceptos de Mahoma, y la única vez que no pudo hacerlo, fue "a principios de los sesenta, cuando tuve que volverme en el camino debido a las tensiones entre realistas y revolucionarios" en Yemen.

Qassem señaló que ha peregrinado veintena veces a pie y desde hace nueve años, se ve obligado a viajar en vehículos, aunque no le guste.

Cómo anciano, Qassem recuerda que presenció, hace muchos años, durante uno de sus viajes a los santos lugares de Arabia Saudí, el alzamiento de la tribu yemení Al-Zaraziq contra el imam Yehia, rey de Yemen a

## Textual



"Esta es una buena oportunidad para que la gente sepa que podemos ayudarlos desde adentro. Nos sentimos menos excluidos y nos ayuda a pasar el tiempo".

Año 20 años, interno desde hace un año de la Unidad Penitenciaria de Ratan.

Participaron más de 80 organizaciones

# Jornada de trabajo en la comuna por la igualdad de oportunidades

La ciudad afronta un nuevo desafío ♦ Apartir de ahora, la igualdad deberá ser algo más que un discurso ♦ Hombres y mujeres, deberán trabajar juntos para lograrla ♦

En la conmemoración del Día Internacional de la Mujer se realizó una jornada de trabajo que marca el inicio de un programa de igualdad de oportunidades.

Con el recinto del Concejo Deliberante cubierto de referentes de las fuerzas vivas de la ciudad se conmemoró el Día Internacional de la Mujer, donde además se anticipó la realización del programa de Igualdad de Oportunidades para el período 2000-2004. El encuentro fue presidido por el intendente Elio Aprile, quien se apoyó en el concepto de complementariedad social entre el hombre y la mujer.

El encuentro se conformó como una jornada de trabajo y las fuerzas políticas firmaron un compromiso de complementariedad social entre el hombre y la mujer. Además se impulsó el compromiso de realizar de trabajar en pos del programa para establecer en qué condiciones se desarrollará la mujer en Mar del Plata.

A la reunión asistieron 80 entidades en términos de Derechos Humanos, de Organismos No Gubernamentales, entidades de fomento educativo, de asistencia privada, oficinas de autoayuda, políticas, etc. Allí participaron de la presentación del programa que estará a cargo de la Fundación Ebert, y contempla entre otras cosas, la realización de capacitaciones a 500 mujeres en la ciudad.

El primer en exponer sus reflexiones respecto a la conmemoración fue el presidente del Concejo Deliberativo, Oscar Piqui, y luego fue el turno del jefe comunal, quien sostuvo que "la búsqueda de igualdad está agnada por una cuestión cultural en la que se busca un cambio sobre lo que se tiene por efecto de la acción".

Aunque reconoció que "los hombres somos maravillosos compañeros a las mujeres y a partir de allí se encuentra el complemento", y cuando se plantó el eje de su discurso, el intendente expresó:

"Este punto indica que es indudable que hay mujeres mejores para un cosa y también hombres que destacan en otras".

Al respecto sostuvo que "la condición individual pone la diferencia y socialmente hay que preservar la relación respetando esa maravillosa diferencia, porque no hay posibilidad de sociedad si no entendemos a esto como una complementariedad".

Lograda así la condición individual se nos invita a la construcción del encuentro María del Carmen Viñas, quien fue acompañada por la subsecretaria de la Mujer, María Cristina Suárez, y el presidente de la Fundación Friedrich Ebert, doctor Heinrich Sassenfeld. La fundación fungió como "esta norma lo único solamente auspicio. Hemos tenido la posibilidad de trabajar en forma conjunta con la Fundación Ebert. Se llevará a cabo un estudio diagnóstico de la situación de la mujer en la ciudad, lo cual nos abrirá una cantidad de interrogantes que queremos resolver".

Reconoció que "hay profundas cuestiones que necesitamos trabajar puntualmente. Estamos frente a un sostenido y creciente crecimiento de la familia".

terminar la escolaridad primaria porque tienen que salir al mercado de trabajo para ayudar a sus familias. Tomemos el te

ma del embarazo precoz y el aumento constante de la violencia familiar". Añadió que "yo creo que estas son responsabilidades innegables del Estado y del municipio". Con el apoyo de la Fundación y del Concejo Deliberante, más de 80 organizaciones de la ciudad están trabajando en lo que se denominará "años de igualdad".

En cuanto a la responsabilidad de la fundación en el trabajo que se encarará en la ciudad, se supuso cuenta con experiencias varias desde la década del '60 en América Latina, y en Argentina funciona desde hace 15 años. Del programa se adelantaron los lineamientos generales, a partir del trabajo que desarrollará un equipo técnico, y que confluirá en la conformación de una comisión mixta de la situación de la mujer en la ciudad.

El encuentro se completó con la exposición de María del Carmen Viñas.

El encuentro se completó con la exposición de María del Carmen Viñas.



La subsecretaria de la Mujer, Cristina Suárez, junto a María del Carmen Viñas (centro) y Heinrich Sassenfeld, de la Fundación Ebert.



Claudia Fernández Puentes, Julia García, Cristina Quiroga, Claudia Rodríguez.

## La voz de las presentes

Julia García (concejala radical): "La mujer está insertada en la sociedad a partir de un trabajo difícil y doloroso, pero el camino está hecho. No me asusta participar en un ámbito que dicen que es machista. No hay que insistir en tema de la discriminación, sino trabajar desde la capacitación".

Me siento orgullosa de estar integrada a un mundo competitivo con reglas claras, donde hombres y mujeres ganamos y perdemos. Pero es evidente que cada vez hay más presencia de la mujer en la vida social ganada a fuerza de sacrificio".

Claudia Fernández Puentes (concejala del Frepaso): "Hace muchos años un grupo de mujeres buscaron mejor salario en una fábrica y marcó un hito. Fue la búsqueda de igualdad de oportunidades. Pero hoy quiero rendir homenaje a la mujer anónima, con sus luchas para encontrar un futuro para sus descendientes. Lejos de sentirnos a un tiempo esperanzadas y en soledad con esa fuerza que se siente desde las entrañas se plantea un frente de lucha afrontando el día a día".

Marta Venancio (esposa de un pescador): "Nosotros también somos jefes de familia, y con esta rolodrama nos sentimos identificadas. Pero vemos un futuro negro, y vemos que tenemos que ir a buscar el sustento a la par de nuestros maridos y creemos que vamos a reclamar la igualdad de oportunidades. Antes no tuvimos la posibilidad de capacitación laboral, y nosotros siempre nos dedicamos a la casa. Ahora vemos que nuestros maridos también se quedan desocupados, lo que nos provoca una doble preocupación. Pero nosotros vamos a bajar los brazos".

Cristina Quiroga (concejala justicialista): "Debemos reivindicar la lucha de las mujeres en cuanto a la igualdad de derechos respecto del hombre. Esto resume e integra el esfuerzo por comprometernos con las luchas de años y con los trabajos que se harán en el futuro en Mar del Plata, tendientes a diagnosticar qué roles ocupan dentro de la sociedad".

Claudia Rodríguez (ex patinadora en representación de Acción Marplatense): "No todas las mujeres tienen la oportunidad de luchar desde sus lugares. Incluso de Acción Marplatense. Pero tenemos que tener claro que no seamos un extracto, sino un complemento que es fundamental considerando el factor básico de la sociedad, como lo es el humano".

## En qué consiste el Plan y cuáles son sus etapas

De acuerdo al trabajo previo elaborado por la Subsecretaría de la Mujer, "la igualdad de oportunidades entre mujeres y varones es una meta hacia la cual se propenden cada vez más las democracias modernas". En tal sentido, se consignó que "su propósito es lograr un cambio cultural que legitime la igualdad como un valor social y una práctica cotidiana".

Al respecto, la titular de la dependencia, Cristina Suárez, indicó que "el municipio, reconocido por las dependencias y principales necesidades de la mujer, ha iniciado ya estas políticas con la creación en 1995 de la Subsecretaría de la Mujer y las específicas y reafirma dándole el carácter de una tarea de todo el municipio con el Plan de Igualdad de Oportunidades para Mujeres en el período 2000-2004".

El plan convoca a todas las instituciones a promover la igualdad de oportunidades a través de las herramientas que le son propias las leyes, las políticas y los servicios públicos. En esta línea, a la Municipalidad le compete un papel especialmente importante por el nivel del estado más próximo a las necesidades y preocupación cotidiana de las mujeres y varones.

El desarrollo de políticas de igualdad de oportunidades permitirá modernizar y hacer más eficiente su funcionamiento, potenciando al mismo tiempo

protagonismo de las mujeres en la vida comunal e institucional. Para ello, el programa se realizará en cuatro etapas.

En una primera etapa se elaborará el diagnóstico de la situación de las mujeres en el partido de General Pueyrredón a mayo del 2000, se analizarán mediciones de vida, educación, salud, ámbito doméstico, trabajo y empleo, participación en el ámbito público.

En una segunda etapa, en base a los datos recogidos, se elaborará un diagnóstico preliminar del Plan de Igualdad de Oportunidades. En esta instancia se determinará área, objetivos generales y líneas de acción del Plan de Igualdad de Oportunidades.

En la tercera etapa se elaborará el documento final del plan que va a constituirse con actores sociales comprometidos en la temática. Y en la cuarta etapa se presentará y difundirá el plan para el partido de General Pueyrredón.

Para la concreción de este plan se creará un Consejo de Igualdad de Oportunidades integrado por representantes de cada Secretaría, Subsecretaría, ente descentralizado, empresa municipal y delegación, y del Departamento Deliberativo, un concejal/a por cada bloque.

## Rechazo a elevar la edad jubilatoria

El bloque justicialista expresó su rechazo a la propuesta del gobierno nacional de elevar la edad máxima jubilatoria de la mujer a 65, por cuanto constituye un agravio a la dignidad de las mujeres que trabajan, y un desconocimiento de la actual legislación argentina que permite a la mujer acceder al beneficio jubilatorio a los 55 años.

La nota que lleva la firma de Cristina Quiroga, Cristina D'Adda, Javier De La Reta y Eduardo Salas, fundamenta su rechazo a partir de "la carta de intención celebrada entre el Poder Ejecutivo Nacional y el Fondo Monetario Internacional en el marco del gobierno argentino se compromete a elevar la edad jubilatoria de la mujer a los 65 años".

En tal sentido, concluyeron que "tal hecho constituye un agravio a la dignidad de la mujer que trabaja, ya que además de desconectarse en el mercado laboral, debe asumir

la tarea de llevar el hogar adelante". Añadieron que "la lucha por las reivindicaciones de elevar la edad máxima jubilatoria es una tarea permanente que las mujeres llevan adelante para asegurar la igualdad de oportunidades con el hombre".

Y aseguraron que "el desconocimiento de elevar la edad jubilatoria, además de las posibilidades de las mujeres que son capaces de hacer quienes ya tienen la experiencia de haber responsabilizado y asumido deberes cotidianos con su familia, marca por mujeres trabajadoras".

El impacto de la crisis económica en la vida de la mujer en Cuba y la perpetuación del machismo pese a los logros de la Revolución son los temas que trata el libro "No es fácil", de la antropóloga cubana Isabel Holgado.

"Solo se critica lo que se quiere y yo adoro a la sociedad cubana", dijo la escritora, quien, tras entrevistar a 60 mujeres de todos los ámbitos y procedencias sociales, llegó a la conclusión de que en Cuba "a se es muy macho e se es muy madre; no hay identidades ele-

vidadas".

La autora de "No es fácil", editado en España por Icaria, sostiene que en Cuba "la maternidad es el principal polo constructivo de la identidad femenina" y añade que es un hecho asumido por la sociedad y a través de este aspecto se explican la mayoría de las relaciones y características sociales.

La perpetuación del machismo es tan evidente, dijo, que ni el Código Penal cubano contempla la violencia doméstica como un delito.

Participaron más de 80 organizaciones

# Jornada de trabajo en la comuna por la igualdad de oportunidades

La ciudad afronta un nuevo desafío ♦ A partir de ahora, la igualdad deberá ser algo más que un discurso ♦ Hombres y mujeres, deberán trabajar juntos para lograrla ♦

En la conmemoración del Día Internacional de la Mujer se realizó una jornada de trabajo que marca el inicio de un programa de igualdad de oportunidades.

Con el recinto del Concejo Deliberante cubierto de referentes de las fuerzas vivas de la ciudad se conmemoró el Día Internacional de la Mujer, donde además se anticipó la realización del programa de Igualdad de Oportunidades para el período 2000-2004. El encuentro fue presidido por el intendente Elio Aprile, quien se apoyó en el concepto de complementariedad social entre el hombre y la mujer.

El encuentro se conformó como una jornada de trabajo y las fuerzas políticas fijaron su posición respecto al lugar de la mujer en el mapa social contemporáneo. Además se impulsó el compromiso generalizado de trabajar en pos del programa para establecer en qué condiciones se desarrolla la mujer en Mar del Plata.

Ala reunión asistieron 80 entidades intermedias de Derechos Humanos, de Organismos No Gubernamentales, entidades de fomentos, educativas, de asistencia, privadas, oficiales, de autoayuda, políticas, etc. Allí participaron de la presentación del programa que estará a cargo de la Fundación Ebert, y contempla entre otras cosas, la realización de una encuesta a 500 mujeres en la ciudad.

El primero en exponer sus reflexiones respecto a la conmemoración fue el presidente del Cuerpo Deliberativo, Oscar Pagni, y luego fue el turno del jefe comunal, quien sostuvo que "la búsqueda de igualdades está signada por una cuestión cultural en la que se busca un cambio sobre lo que se tiene por efecto de la acción".

Asu vez, reconoció que "los hombres somos maravillosamente diferentes a las mujeres y a partir de allí se cimienta la complementariedad". Y cuando se planteó el eje de su discurso sobre la ocupación de espacios, remarcó que "la diferencia está en el talento y no en la restricción que pueda acotar una norma". En este punto indicó que "es indudable que hay mujeres mejores para una cosa y también hombres que se destacan en otras".

Al respecto sostuvo que "la condición individual pone la diferencia y socialmente hay que preservar la relación respetando esa maravillosa diferencia, porque no hay posibilidad de sociedad si no entendemos a esto como una complementariedad".

Luego de su alocución el intendente se retiró y tomó la conducción del encuentro María del Carmen Viñas, quien fue acompañada por la subsecretaria de la Mujer, María Cristina Suárez, y el presidente de la Fundación Friedrich Ebert, doctor Hienrich Sassenfeld. La funcionaria consignó que "esta jornada ha sido sumamente auspiciosa. Hemos tenido la posibilidad de trabajar en forma conjunta con la Fundación Ebert. Se llevará a cabo un estudio diagnóstico de la situación de la mujer en la ciudad, lo cual nos abrirá una cantidad de interrogantes que queremos corroborar".

Reconoció que "hay problemáticas que necesitamos trabajar puntualmente. Estamos frente a un sostenido y creciente aumento de las mujeres jefas de familia, de la deserción de niñas que no pueden terminar la escolaridad primaria porque tienen que salir al mercado de trabajo para ayudar a sus familias. Tenemos el te-

ma del embarazo precoz y el aumento constante de la violencia familiar". Añadió que "yo creo que estas son responsabilidades innegables del Estado y del municipio. Con el apoyo de la fundación y del Concejo Deliberante, más de 80 organizaciones de la ciudad están trabajando en lo que seguramente será un éxito".

En cuanto a la responsabilidad de la fundación en el trabajo que se encarará en la ciudad, se supo que cuenta con experiencias varias desde la década del '60 en América Latina, y en Argentina funciona desde hace 15 años. Del programa se adelantaron los lineamientos generales, a partir del trabajo que desarrollará un equipo técnico, y que confluirá en la conformación de una comisión mixta. De esta manera se preparará un diagnóstico de la situación de la mujer en la ciudad.

El encuentro se completó con la exposición de María del Carmen Viñas, quien abogó por una mayor capacitación de la mujer y destacó que los efectos de la desocupación y la marginación azota especialmente a este género. En tal sentido, remarcó que "tenemos derecho a la mitad del cielo, de la tierra, pero también del poder" ■



Claudia Fernández Puentes.



Julia García.



Cristina Quiroga.



Claudia Rodríguez.

## La voz de las presentes

- Julia García (concejala radical): "La mujer está insertada en la sociedad a partir de un trabajo difícil y doloroso, pero el camino está hecho. No me asusta participar en un ámbito que dicen que es machista. No hay que insistir en el tema de la discriminación, sino trabajar desde la capacitación."

Me siento orgullosa de estar integrada a un mundo competitivo con reglas claras, donde hombres y mujeres ganamos y perdemos. Pero es evidente que cada vez hay más presencia de la mujer en la vida social ganada a fuerza de sacrificio".

- Claudia Fernández Puentes (concejala del Frepaso): "Hace muchos años un grupo de mujeres buscaron mejor salario en una fábrica y marcó un hito. Fue la búsqueda de igualdad de oportunidades. Pero hoy quiero rendir home-

naje a la mujer anónima, con sus luchas para encontrar un futuro para sus descendientes. Lejos de entregarse, aún tienen esperanza y en soledad con esa fuerza que se siente desde las entrañas se plantea un frente de lucha afrontando el día a día".

- Mirta Venancio (esposa de un pescador): "Nosotras también somos jefas de familia, y con esta celebración nos sentimos identificadas. Pero vemos un futuro negro, y vemos que tenemos que salir a buscar el sustento a la par de nuestros maridos y creemos que vamos a reclamar la igualdad de oportunidades. Antes no tuvimos la posibilidad de capacitación laboral, y nosotras siempre nos dedicamos a la casa. Ahora vemos que nuestros maridos también se quedan desocupados, lo que nos provoca una doble preocupación. Pero noso-

tras no vamos a bajar los brazos".

- Cristina Quiroga (concejala justicialista): "Debemos reivindicar la lucha de las mujeres en cuanto a la igualdad de derechos respecto del hombre. Esto resume e integra el esfuerzo para comprometernos con las luchas de años y con los trabajos que se harán en el futuro en Mar del Plata, tendiente a diagnosticar qué lugar ocupan dentro de la sociedad".

- Claudia Rodríguez (ex patinadora en representación de Acción Marplatense): "No todas las mujeres tienen la oportunidad de luchar desde sus lugares, incluso de Acción Marplatense. Pero tenemos que tener claro que no somos un extracto, sino un complemento, porque es fundamental considerar el factor básico de la sociedad, como lo es el humano" ■

## En qué consisten y cuáles son sus

De acuerdo al trabajo previo elaborado por la Subsecretaría de la Mujer, "la igualdad de oportunidades entre mujeres y varones es una meta hacia la cual propenden cada vez más las democracias modernas". En tal sentido, se consignó que "su propósito es lograr un cambio cultural que legitime la igualdad como un valor social y una práctica cotidiana".

Al respecto, la titular de la dependencia, Cristina Suárez, indicó que "el municipio, recogiendo las demandas y principales necesidades de la mujer, ha iniciado ya estas políticas con la creación en 1995 de la Subsecretaría de la Mujer y las específicas y reafirma dándoles el carácter de una tarea de todo este distrito con el Plan de Igualdad de Oportunidades para Mujeres en el período 2000-2004".

El plan convoca a todas las instituciones a promover la igualdad de oportunidades a través de las herramientas que le son propias: las leyes, las políticas y los servicios públicos. En esta tarea, a la Municipalidad le compete un papel especialmente importante por ser el nivel del estado más próximo a las necesidades y preocupación cotidiana de las mujeres y varones.

El desarrollo de políticas de igualdad de oportunidades permitirá modernizar y hacer más eficiente su funcionamiento, potenciando al mismo tiempo el

protago comun program

En un diagnóstico en e don (ma medicio ámbito particip

En un datos recuento pr de Oport determinar les y línea dad de O

En la te cumento tarse con en la tem presentar partido de

Para la creará u Oportunis tante c taría, ent municipal mento Del cada bloqu

También hoc, de cara tegrada por ral Pueyre

# Comuna nidades

go más  
a ◆

ma del embarazo precoz y el aumento constante de la violencia familiar". Añadió que "yo creo que estas son responsabilidades innegables del Estado y del municipio. Con el apoyo de la fundación y del Concejo Deliberante, más de 80 organizaciones de la ciudad están trabajando en lo que seguramente será un éxito".

En cuanto a la responsabilidad de la fundación en el trabajo que se encarará en la ciudad, se supo que cuenta con experiencias varias desde la década del '60 en América Latina, y en Argentina funciona desde hace 15 años. Del programa se adelantaron los lineamientos generales, a partir del trabajo que desarrollará un equipo técnico, y que confluirá en la conformación de una comisión mixta. De esta manera se preparará un diagnóstico de la situación de la mujer en la ciudad.

El encuentro se completó con la exposición de María del Carmen Viñas, quien abogó por una mayor capacitación de la mujer y destacó que los efectos de la desocupación y la marginación azota especialmente a este género. En tal sentido, remarcó que "tenemos derecho a la mitad del cielo, de la tierra, pero también del poder" ■



La subsecretaria de la Mujer, Cristina Suárez, junto a María del Carmen Viñas (centro) y Henrich Sassenfeld, de la Fundación Ebert. Foto O. Brailiard

## En qué consiste el Plan y cuáles son sus etapas

De acuerdo al trabajo previo elaborado por la Subsecretaría de la Mujer, "la igualdad de oportunidades entre mujeres y varones es una meta hacia la cual propenden cada vez más las democracias modernas". En tal sentido, se consignó que "su propósito es lograr un cambio cultural que legitime la igualdad como un valor social y una práctica cotidiana".

Al respecto, la titular de la dependencia, Cristina Suárez, indicó que "el municipio, recogiendo las demandas y principales necesidades de la mujer, ha iniciado ya estas políticas con la creación en 1995 de la Subsecretaría de la Mujer y las específicas y reafirma dándole el carácter de una tarea de todo este distrito con el Plan de Igualdad de Oportunidades para Mujeres en el período 2000-2004".

El plan convoca a todas las instituciones a promover la igualdad de oportunidades a través de las herramientas que le son propias: las leyes, las políticas y los servicios públicos. En esta tarea, a la Municipalidad le compete un papel especialmente importante por ser el nivel del estado más próximo a las necesidades y preocupación cotidianas de las mujeres y varones.

El desarrollo de políticas de igualdad de oportunidades permitirá modernizar y hacer más eficiente su funcionamiento, potenciando al mismo tiempo el

protagonismo de las mujeres en la vida comunal e institucional. Para ello el programa se realizará en cuatro etapas.

En una primera etapa se elaborará el diagnóstico de la situación de las mujeres en el partido de General Pueyrredón (mayo-junio 2000); se analizarán mediciones de vida, educación, salud, ámbito doméstico, trabajo y empleo, participación en el ámbito público.

En una segunda etapa -en base a los datos recogidos-, se elaborará un documento preliminar del Plan de Igualdad de Oportunidades. En esta instancia se determinarán área, objetivos generales y líneas de acción del Plan de Igualdad de Oportunidades.

En la tercera etapa se elaborará el documento final del plan, que va a consultarse con actores sociales competentes en la temática. Y en la cuarta etapa se presentará y difundirá el plan para el partido de General Pueyrredón.

Para la concreción de este plan se creará un Consejo de Igualdad de Oportunidades integrado por un representante de cada Secretaría, Subsecretaría, ente descentralizado, empresa municipal y delegación, y del Departamento Deliberativo, un concejal/a por cada bloque.

También se creará una comisión ad-hoc, de carácter consultiva, que será integrada por ONGs del partido de General Pueyrredón ■

## Rechazo a elevar la edad jubilatoria

El bloque justicialista expresó su rechazo "a la pretensión del gobierno nacional de elevar la edad mínima jubilatoria de la mujer a 65, por cuanto constituye un agravio a la dignidad de las mujeres que trabajan y un desconocimiento de la actual legislación argentina, que posibilita a la mujer acogerse al beneficio jubilatorio a los 60 años".

La nota, que lleva la firma de Cristina Quiroga, Cristina Di Rado, Javier De La Reta y Eduardo Salas, fundamentó su negativa a partir de "la carta de intención celebrada entre el Poder Ejecutivo Nacional y el Fondo Monetario Internacional, en la cual el gobierno argentino se comprometió a elevar la edad jubilatoria de la mujer a los 65 años".

En tal sentido, consignaron que "tal hecho constituye un agravio a la dignidad de la mujer que trabaja, ya que además de desempañarse en el mercado laboral, debe asumir

la tarea de llevar el hogar adelante". Añadieron que "la lucha por las reivindicaciones de los derechos de la mujer ha costado vidas y es una tarea permanente que las mujeres llevan adelante para alcanzar la igualdad de oportunidades con el hombre".

Y aseveraron que "la pretensión de elevar la edad jubilatoria atenta contra las posibilidades de las mujeres que son cabeza de hogar, quienes ya tienen de por sí una gran responsabilidad y entonces deberán continuar con su pesada carga por mayor tiempo". Asimismo, enfatizaron que "ante el grave flagelo del desempleo que nos aqueja la solución no puede ser el prolongar la actividad laboral de quien ya tiene empleo, sino que disminuyendo la edad mínima para jubilarse se dejen vacíos puestos de trabajo que puedan ser ocupados por quienes no tienen empleo" ■

## "No es fácil" ser mujer en Cuba

El impacto de la crisis económica en la vida de la mujer en Cuba y la perpetuación del machismo pese a los logros de la Revolución son los temas que trata el libro "No es fácil", de la antropóloga cubana Isabel Holgado.

"Sólo se critica lo que se quiere y yo adoro a la sociedad cubana", dijo la escritora, quien, tras entrevistar a 60 mujeres de todos los ámbitos y procedencias sociales, llegó a la conclusión de que en Cuba "o se es muy macho o se es muy madre: no hay identidades ele-

gidas".

La autora de "No es fácil", editado en España por Icaria, considera que en Cuba "la maternidad es el principal polo constitutivo de la identidad femenina", y añade que es un hecho asumido por la sociedad y a través de este aspecto se explican la mayoría de las relaciones y características sociales.

La perpetuación del machismo es tan evidente, dijo, que ni el Código Penal cubano contempla la violencia doméstica como un delito ■